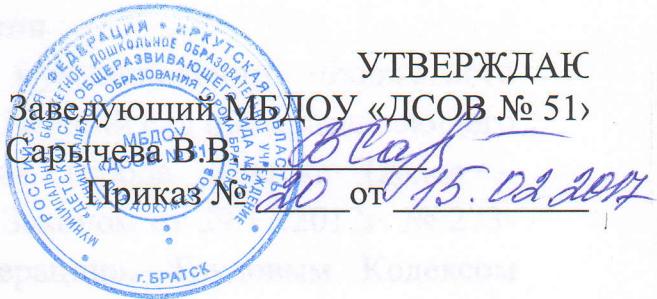


ПРИНЯТО

Решением общего собрания  
Протокол № 1 от 20. 01.2017



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «ДСОВ № 51»  
Сарычева В.В.

Приказ № 20 от 15. 01. 2017

Учрежден в соответствии с Федеральным

законом об образовании в Российской Федерации, Уставом Учреждения,

Российской Федерации, Уставом Учреждения.

- 1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим органом управляющего учреждения.
- 1.3. Общее собрание представляет интересы трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в процессе его функционирования в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрации Учреждения, всеми членами коллектива.
- 1.6. Руководство и дополнение положение вносится Общим собранием в установленном порядке.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О общем собрании работников

Со Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида № 51»  
муниципального образования города Братска  
МБДОУ «ДСОВ № 51»

- 2.1. Общее собрание существует, осуществляя управленческие начальствующие функции труда коллектива.
- 2.2. Общее собрание осуществляет право на самоуправление Учреждения в решении вопросов, связанных с организацией образовательного процесса и физико-культурной деятельности.
- 2.3. Общее собрание способствует реализации коллективных, демократических норм Учреждения и вовлечению в жизнь государства профессиональных стандартов.

### Функции Общего собрания

- 3.1. Общее собрание действует и рекомендуется к утверждению проекта коллективного договора, вида внутреннего трудового распорядка, графики работы, графика отпусков работников Учреждения.
- 3.2. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития Учреждения.
- 3.3. Выносит изменения и дополнение в Устав Учреждения, другие юридические акты.

## **Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 51» муниципального образования города Братска (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим органом коллегиального управления.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией Учреждения, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **Основные задачи Общего собрания**

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управлеченческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.

## **Функции Общего собрания**

- 3.1. Общее собрание обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения.
- 3.2. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития Учреждения.
- 3.3. Вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты.

- 3.4. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.
- 3.5. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения.
- 3.6. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.
- 3.7. Определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в Учреждении средств из фонда оплаты труда.
- 3.8. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.
- 3.9. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением.
- 3.10. Заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.11. Заслушивает отчеты о работе администрации Учреждения, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы.
- 3.12. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.13. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания Учреждения.
- 3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

### **Права Общего собрания**

- 4.1. Общее собрание имеет право участвовать в управлении Учреждения.

- 4.2. Общее собрание имеет право выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.3. Каждый член Общего собрания имеет право потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
- 4.4. Каждый член Общего собрания имеет право при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **Организация управления Общим собранием**

- 5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.
- 5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания:
  - организует деятельность Общего собрания;
  - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение заседания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива Учреждения.
- 5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
- 5.8. Решения Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.
- 5.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

### **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

- 6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом через:
- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;
  - представление на ознакомление Педагогическому совету и Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
  - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Учреждения.

## **7. Ответственность Общего собрания**

- 7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания**

- 8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

- 8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

- 8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

- 8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

- 8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).