

Российская Федерация Иркутская область
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 51»
муниципального образования города Братска

ПРИНЯТО:
на заседании
педагогического совета
протокол № 2
от 26.01.2023

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ ДСОВ № 51
Сарычева В.В.
Приказ №14 от 26.01.2023



**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества
в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 51»
на 2023-2024 гг.
(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)***

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений ОО - образовательная организация. ЦМН - целевая модель наставничества.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка нормативных документов	Декабрь 2022	- Локально -нормативные акты ДОУ. - Положение о ЦМН. - Модель ЦМН в ДОУ 51. - Дорожная карта. - Форма ведения базы наставников и наставляемых. - Примерная форма персонализированной программы наставничества	Рассмотрение и утверждение на педсовете	Куратор
Самодиагностика, определение запросов и дефицитов педагогов	Январь 2023	Определены направления работы для внедрения ЦМН		Куратор
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	Январь 2023	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор
Формирование базы наставников из числа педагогов	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего числа педагогических работников и т. д.	Куратор
Формирование наставнических пар или групп	Февраль	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Куратор
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы – встреча-знакомство	Февраль	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы\программы внутри каждой наставнической пары/группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Куратор
Утверждение персонализированных программ наставничества (далее ППН)	Февраль	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Куратор

Реализация ППН	В течение всего периода		Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации	Участники ЦМН
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры	декабрь 2023	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры,	Участие в игре приняло не менее 90% участников	Куратор Участники ЦМН
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка формы диагностической анкеты по выявлению запросов в наставлении и ресурсов наставников	До 01.02.23	Разработаны формы диагностической анкеты		Куратор Заведующий
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	До 01.02.23	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Куратор Заведующий
Обучение наставников «Использование инструментов наставничества»	Март, апрель	Освоены некоторые инструменты наставничества (инструменты индивидуального развития)		Куратор Приглашенный тренер ?
Оформление итогового сборника лучших практик наставничества	До конца декабря 2023	Сборник Лучшие практики наставничества. Размещен на информационных ресурсах организации.		
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов, наставляемых и возможностей наставников	До 28.02.2023	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества		Куратор Заведующий

Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	До 28.02.2023	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Куратор Заведующий
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	В течение всего времени	Сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Куратор Заведующий
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Январь 2023	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Куратор Заведующий
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Руководитель ОО
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор
Разработка дорожной карты на следующий учебный год	Ноябрь-декабрь	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2024 учебный год	Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничеств а

<p>Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Не менее 1 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества</p>
--	---	--	--

Российская Федерация Иркутская область
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 51»
муниципального образования города Братска

ПРИКАЗ
(по основной деятельности)

От 26.01.2023

№ 11

«Об утверждении документов, регламентирующих разработку и внедрение системы наставничества»

В соответствии с протоколом заседания Педагогического совета № 2 от 26.01.2023.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о внедрении целевой модели наставничества МБДОУ ДСОВ № 51».
2. Утвердить «Дорожную карту реализации целевой модели наставничества МБДОУ ДСОВ № 51 на 2023-2024 гг.»
3. Начать внедрение «Целевой модели наставничества» с 01.02.2023 г. Ответственные – старший воспитатель Горчакова Н.Н., проектная группа.
4. Заслушать отчет о промежуточных результатах выполнения плана на итоговом заседании Педагогического совета до 30.05. 2023 г.

Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ ДСОВ № 51

Сарычева В.В./_____/

